

УТВЕРЖДЕНО

Приказом директора Кировского  
областного государственного  
автономного учреждения  
культуры «Кировский областной  
ордена Трудового Красного  
Знамени драматический театр  
имени С.М.Кирова»

№ 01-162 от «08» декабря 2015 г.

Директор Кировского областного  
государственного автономного  
учреждения культуры  
«Кировский областной ордена  
Трудового Красного Знамени  
драматический театр имени С.М.



А.Р. Семизорова

«08» декабря 2015 года

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома Кировского  
областного государственного  
автономного учреждения культуры  
«Кировский областной ордена  
Трудового Красного Знамени  
драматический театр  
имени  
С.М.Кирова»

  
— Е.А. Сизова  
«08» декабря 2015 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ  
по предупреждению и противодействию коррупции  
в Кировское областное государственное  
автономное учреждение культуры  
«Кировский областной ордена Трудового Красного  
Знамени драматический театр имени С.М. Кирова»  
(КОГАУК «Кировский драмтеатр»)**

г. Киров

2015 год

## **1. Общие положения:**

1.1. Настоящее положение по предупреждению и противодействию коррупции КОГАУК «Кировский драмтеатр» (далее - Положение) разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции";
- Указом Президента РФ от 2 апреля 2013 г. № 309 "О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции";
- Постановлением Правительства РФ от 09.01.2014 №10 "О порядке сообщения отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации.
- Информационным письмом Министерства культуры Кировской области № 313-57-01-13 от 26.08.2015г.

1.2. Положение представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности театра.

## **2. Цели и задачи.**

2.1. Основными целями Положения являются:

- предупреждение коррупции в театре;
- обеспечение неотвратимости наказания за коррупционные проявления;
- формирование антикоррупционного сознания у работников театра.

2.2. Основные задачи Положения:

- формирование у работников единообразного понимания позиции театра о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- установление обязанности работников театра знать и соблюдать ключевые нормы антикоррупционного законодательства, требования настоящего положения;
- минимизация риска вовлечения работников театра в коррупционную деятельность;
- обеспечение ответственности работников за коррупционные проявления.

## **3. Используемые понятия и определения.**

**Коррупция** – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных

деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

**Противодействие коррупции** – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

**Контрагент** – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

**Взятка** – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

**Коммерческий подкуп** – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

**Конфликт интересов** – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

**Личная заинтересованность работника** (представителя организации) – заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного

имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

#### **4. Основные принципы Положения**

Положение основано на следующих ключевых принципах:

4.1. Принцип соответствия положения действующему законодательству и общепринятым нормам.

Настоящее Положение соответствует Конституции Российской Федерации, федеральным конституционным законам, общепризнанным принципам и нормам международного права и международным договорам Российской Федерации, федеральным законам, нормативным правовым актам Президента Российской Федерации, а также нормативным правовым актам Правительства Российской Федерации, нормативным правовым актам иных федеральных органов государственной власти, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к театру.

4.2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства театра в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции в театре.

4.3. Принцип вовлеченности работников.

В театре регулярно информируют работников о положениях антикоррупционного законодательства и активно их привлекают к участию в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. В театре разрабатываются и выполняются мероприятия, позволяющие снизить вероятность вовлечения его руководства и работников в коррупционную деятельность.

4.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

В театре применяют такие антикоррупционные мероприятия, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат

4.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников театра вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства за реализацию Положения.

#### **5. Область применения Положения и круг лиц, попадающих под его действие.**

5.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие положения, являются работники театра вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Положение распространяется и на лиц, выполняющих для театра работы или предоставляющие услуги на основе гражданско-правовых договоров. В этом случае соответствующие положения нужно включить в текст договоров.

**5.2. Обязанности работников организации в связи с предупреждением и противодействием коррупции:**

Воздерживаться:

- от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени учреждения;

- от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени учреждения;

Незамедлительно информировать непосредственного руководителя и (или) лицо, ответственное за реализацию Положения, а в случае их отсутствия директора учреждения:

- о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;

- о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

## **6. Ответственные за реализацию Положения**

**6.1. Ответственными за реализацию данного Положения театра являются следующие должностные лица:**

- директор театра и его заместители;

- руководители структурных подразделений.

Данные должностные лица обязаны обеспечить выполнение требований действующего законодательства о противодействии коррупции и локальных нормативных актов учреждения, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции соответственно в театре и в курируемых и возглавляемых структурных подразделениях театра.

**6.2. Директор театра назначает ответственного за организацию работы по предупреждению коррупционных правонарушений, который:**

- организует работу по профилактике и противодействию коррупции в театре в соответствии с Положением;

- организует разработку проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию перечня антикоррупционных мероприятий, определенных данным Положением.

## **7. Установление перечня реализуемых театром антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур.**

В целях предупреждения и противодействия коррупции КОГАУК «Кировский драмтеатр» планирует реализовать следующий перечень антикоррупционных мероприятий:

<b>Направление</b>	<b>Мероприятие</b>
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	<p>Назначить приказом по театру должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных правонарушений.</p> <p>Разработка и принятие кодекса профессиональной этики и служебного поведения работников театра.</p> <p>Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью организации, стандартной антикоррупционной оговорки.</p> <p>Ознакомление работников подпись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в театре.</p>
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	<p>Информирование работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений.</p> <p>Информирование работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений.</p> <p>Информирование работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов.</p> <p>Защита работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций.</p>
Обучение и информирование работников	<p>Ознакомление работников подпись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в театре.</p> <p>Индивидуальное консультирование работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.</p>
Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля в театре требованиям антикоррупционной политики	<p>Регулярное размещение отчетности о финансово-хозяйственной деятельности театра с целью обеспечения гласности и прозрачности.</p> <p>Осуществление контроля за использованием средств бюджета, финансово-хозяйственной деятельностью, законностью формирования и расходованием внебюджетных средств, распределением фонда оплаты труда в соответствии с принятым «Положением о системе оплаты труда».</p> <p>Осуществление контроля за целевым использованием и экономией бюджетных средств, за выполнением условий контрактов, недопущением</p>

	проявления коррупционных действий при размещении госзаказов в рамках Федерального закона 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц».
	Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам.

В качестве приложения к Положению утверждается план реализации антикоррупционных мероприятий.

Настоящее Положение после утверждения доводится до сведения всех работников КОГАУК «Кировский драмтеатр», в т.ч. через руководителей структурных подразделений. Рекомендуется организовать ознакомление с Положением работников, принимаемых в КОГАУК «Кировский драмтеатр» на работу, под подпись. Также следует обеспечить возможность беспрепятственного доступа работников к тексту Положения, разместив его на официальном сайте театра.

## **8. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований данного Положения**

8.1. В театре необходимо соблюдение работниками данного Положения.

Каждый работник при заключении трудового договора должен быть ознакомлен под подпись с данным Положением и локальными нормативными актами, касающимися предупреждения и противодействия коррупции, а также с кодексом этики и служебного поведения работников КОГАУК «Кировский драмтеатр»

8.2. Работники театра, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований настоящего Положения, а также за действие (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающих эти принципы и требования.

8.3. К мерам ответственности за коррупционные проявления в театре относятся: меры уголовной, административной и дисциплинарной ответственности в соответствии законодательством Российской Федерации.

## **9. Порядок пересмотра и внесения изменений в Положение**

При изменении законодательства Российской Федерации либо выявлении недостаточно эффективных мер, данное положение может быть пересмотрено и в него могут быть внесены изменения и дополнения.

Приложение № 1 к Положению по предупреждению и  
противодействию коррупции в КОГАУК «Кировский драмтеатр»

Антикоррупционная оговорка

При исполнении своих должностных обязанностей по настоящему Договору, Стороны, их аффилированные лица, работники или посредники не осуществляют действия, квалифицируемые применимым для целей настоящего Договора законодательством, как дача/получение взятки, коммерческий подкуп, а также действия, нарушающие требования применимого законодательства о противодействии коррупции и международных актов и противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем.

При исполнении своих обязательств по настоящему Договору, Стороны, их аффилированные лица, работники или посредники не предлагают выплатить и не разрешают выплату каких-либо денежных средств или ценностей, прямо или косвенно, любым лицам, для оказания влияния на действия или решения этих лиц, с целью получить какие-либо неправомерные преимущества или иные неправомерные цели.

В случае возникновения у Сторон подозрений, что произошло или может произойти нарушение каких-либо положений настоящего раздела Договора, соответствующая Сторона обязуется уведомить другую Сторону в письменной форме. После письменного уведомления, соответствующая сторона имеет право приостановить исполнение обязательств по настоящему Договору до получения подтверждения, что нарушения не произошло и не произойдет. Это подтверждение должно быть направлено в течение 10 (десяти) рабочих дней от даты направления письменного уведомления.

Канал связи «Линия доверия» КОГАУК «Кировский драмтеатр» 8 (8332) 38-16-43.

В письменном уведомлении Сторона обязана ссылаться на факты или предоставить материалы, достоверно подтверждающие или дающие основание предполагать, что произошло или может произойти нарушение каких-либо положений настоящего раздела Договора Стороной, её аффилированными лицами, работниками или посредниками, выражающееся в действиях, квалифицируемых применимым законодательством, как дача/получение взятки, или коммерческий подкуп, а также действиях, нарушающих требования применимого законодательства о противодействии коррупции и международных актов о противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем.

В случае нарушения одной Стороной обязательств воздерживаться от запрещенных в настоящем разделе Договора действий и/или неполучения другой Стороной в установленный настоящим Договором срок подтверждения, что нарушения не произошло и не произойдет, другая Сторона имеет право расторгнуть Договор в одностороннем порядке полностью или в части, направив письменное уведомление о расторжении Договора. Сторона, по чьей инициативе был расторгнут Договор, в соответствии с положениями настоящего пункта, вправе требовать возмещения реального ущерба, возникшего в результате такого расторжения Договора.